

2020 INFORME ANUAL 2020

RESPONSABILIDAD
EMPRESARIAL

COP PARA NACIONES UNIDAS





4 Acerca de
Lufussa

5 Las tres dimensiones
de **RSE**

6 Proyectos ejecutados
e indicadores **2020**

14 Impacto RSE **2020**

INFORME ANUAL **2020**

RESPONSABILIDAD
EMPRESARIAL
LUFUSSA



Tegucigalpa, D.C.
15 de marzo de 2021

H.E. António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017 USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Luz y Fuerza de San Lorenzo, S.A. de C.V., reafirma su compromiso de apoyar los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de continuar apoyando y desarrollando esos principios dentro de nuestra esfera de

influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. LUFUSSA comunica claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios y apoyar cualquier plataforma especializada del Pacto Mundial

a la que nuestra compañía pueda unirse posteriormente.

Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. En ese sentido, tenemos el agrado de remitir nuestro segundo COP que incluye el periodo de enero a diciembre de 2020.

Sin otro particular, aprovechamos la ocasión para reiterarle las muestras de nuestra más alta consideración y estima.

Aldo Bove
Presidente de la Junta Directiva
LUFUSSA

ACERCA DE LUFUSSA

Luz y Fuerza de San Lorenzo S.A. de C.V. (LUFUSSA) está constituida como una sociedad anónima de capital variable. Es una empresa dedicada a la generación de energía. Tiene su sede principal en Choluteca, Honduras.

LUFUSSA fue fundada en 1994 con el propósito de responder a las necesidades del sector energía en Honduras. Somos una compañía netamente hondureña, incluyendo su dirección, administración y operación.

Contamos con un parque de generación de energía termoeléctrica ubicado en la zona sur del país, conformado por tres plantas que juntas suman una capacidad instalada de 390 megavatios.

Somos una organización dinámica con más de veinticinco años de trayectoria, reconocidos en la región por nuestra confiabilidad en la operación y gestión de nuestras plantas.

LUFUSSA forma parte del Grupo K, grupo empresarial



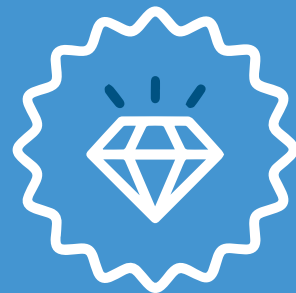
100% familiar de origen hondureño y que ha operado negocios por más de 75 años. Hoy cuenta con una presencia fuerte en la región Mesoamericana. Opera en diversos segmentos de negocios como ser la industria alimenticia dentro de los que destaca

la producción de lácteos, jugos y bebidas refrescantes, distribuidoras de productos de consumo masivo, energía, agricultura, producción y distribución de materiales de construcción, bienes raíces y tiendas comerciales.

MISIÓN Y VISION

La misión de Lufussa es la de promover el desarrollo sustentable de la industria eléctrica y garantizar la operación continua, eficiente y segura de nuestras plantas de generación de energía eléctrica en beneficio de nuestro país.

La visión de Lufussa es la de consolidarnos como empresa líder en el sector energético de Mesoamérica.



VALORES

LIDERAZGO • UNIDAD •
FORTALECIMIENTO •
UFANIDAD • SOLIDEZ •
SEGURIDAD • AMBIENTE

MISIÓN Y POLÍTICA DE RSE

La misión de RSE es la de promover el desarrollo económico, el compromiso social contribuyendo al desarrollo y superación de las comunidades inmediatas en donde se opera, y de esta manera lograr un desarrollo sostenible, reforzando su reputación y logrando la confianza por parte de la comunidad.

La política de RSE está comprometida con gestionar sus negocios y actividades de manera íntegra, ética y transparente, incorporando en su toma de decisiones los impactos económicos, sociales y ambientales que podrían causar en sus grupos de interés.



Nuestro propósito es generar la energía que Honduras necesita.

LAS TRES DIMENSIONES DE RSE

En Lufussa estamos ejecutando proyectos de **RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL**, enmarcados en los 17 objetivos de desarrollo sostenible planteados por la **Organización de las Naciones Unidas**; haciendo énfasis puntualmente en las siguientes dimensiones: social, económica y ambiental.

DIMENSIÓN SOCIAL

Promovemos un desarrollo social y sostenible



DIMENSIÓN ECONÓMICA

Promovemos el desarrollo con la energía que Honduras necesita



DIMENSIÓN AMBIENTAL

Somos más que energía.



PROYECTOS EJECUTADOS E INDICADORES 2020

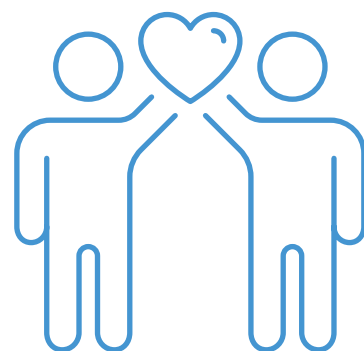
I DIMENSIÓN **ECONÓMICA**

Objetivo de **Desarrollo Sostenible** que aplica:



188 PROVEEDORES

Promovemos el desarrollo económico por medio de la generación de energía que el país necesita de manera responsable, promoviendo dicho desarrollo en tanto en la ciudad donde estamos ubicados como a todo el país con el precio más competitivo. Teniendo un valor alto en la capacitación de nuestros proveedores en nuestra responsabilidad social y promoviendo esa misma línea hacia ellos.



BIENESTAR **SOCIAL** para nuestros colaboradores

A través del Programa de Educación Solidaria y Asociada **PROGRESA**, la Fundación Kafie como nuestro brazo social desde el 2014 al 2020, ha entregado 1,082 becas con

208 COLABORADORES PERMANENTES



Nuestros colaboradores reciben capacitaciones y formación orientada a su puesto de trabajo. El ciclo de capacitación para 2020 constituyó un total de 3,607 horas, distribuidas de la siguiente manera:

253	FEMENINO
3354	MASCULINO

una inversión de 20 millones de lempiras a las diferentes familias que representan varias empresas beneficiadas, solo en el 2020 se otorgaron un total de 182 becas, que representan una inversión de 3,479,046 lempiras. De las cuales 17 se entregaron a personal de Lufussa con una inversión de 254,000 lempiras.



PROGRESA es una herramienta solidaria que contribuye a mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores al facilitarles el pago mensual de hasta 1,600 lempiras y sumando un total al año de 16 mil lempiras monto que es invertido para cubrir los estudios de sus hijos en todo el periodo escolar en una institución privada del país, promoviendo de esta manera la mejora educativa.

Este exitoso programa ha sido implementado en las diferentes empresas que conforman el



Grupo K y beneficia a 182 hijos de colaboradores.

La empresa tiene una cooperativa financiera cuya membresía es abierta y voluntaria a fin de apoyar a los colaboradores en fomentar el hábito de ahorro y cubrir sus necesidades de préstamos financieros si fuera requerido.

A través del departamento de Responsabilidad Social guiados por Recursos Humanos se invierte anualmente en actividades y eventos para el desarrollo y bienestar social de los colaboradores a fin de generar un ambiente de trabajo agradable. Con estas actividades se reconoce el trabajo, la dedicación y se da un espacio para esparcimiento y compartir.

Entre las actividades están los reconocimientos a los mejores colaboradores por departamentos, celebraciones de fechas importantes cumpleaños, día de la mujer, de la madre, del contador, del ingeniero, del padre, día del niño día del trabajador y de la familia; Navidad, entre otros.

II DIMENSIÓN SOCIAL

Objetivo de **Desarrollo Sostenible** que aplica:



Realizamos brigadas médicas en las comunidades como a colaboradores.



Proveemos acceso a la educación preescolar de calidad por medio de alianza.

ODS#3 | SALUD Y BIENESTAR

FERIAS DE SALUD

A fin de apoyar los esfuerzos para llevar salud a las comunidades de influencia donde operamos, hemos desarrollado brigadas médicas gratuitas manteniendo un programa que inicia con la preclínica, exámenes médicos completos, consulta médica junto a resultado de exámenes, dotación de un kit de medicamentos básico a cada familia junto a vitaminas y su respectivo refrigerio.

En ese sentido, por la pandemia solo se pudo realizar una feria de salud en el Centro Básico “La Criba” en San Lorenzo, Valle, cuyos

resultados del año 2020 fueron más de 500 personas atendidas entre niños, adultos y tercera edad representando más de 120 familias.

También se realizó una donación de medicamentos y equipo médico, con un valor de 50 mil lempiras, a la clínica del adulto mayor de la Alcaldía Municipal de Choluteca, atendiendo 1,500 personas mensuales al mes de abril del 2020.



MARATÓN COLOR

Este programa se realizó por última vez en diciembre 2019, impactando hasta el 2020 ya que el fruto del evento surgió la donación de 322,050 lempiras a favor del Comité Pro-Ayuda Externa del Hospital General del Sur ubicado en Choluteca.

Lo recaudado en dicho año, sirvió para promover la construcción de la sala de puerperio de sala de mujeres. Hasta la fecha, el apoyo realizado al Hospital del Sur por parte de Lufussa, comprende a donaciones que ascienden a más de 1 millón de lempiras.

ODS#4 | EDUCACIÓN DE CALIDAD



Reconociendo que el acceso a la educación es un derecho fundamental, en **LUFUSSA** apoyamos al desarrollo educativo de nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades donde operamos a través de:

A. Programa de Educación Solidaria y Asociada (PROGRESA) orientado a mejorar el acceso a la educación de calidad para los hijos de nuestros colaboradores con el cual se le dan becas de estudio a los hijos e hijas de los colaboradores con excelencia académica:

17 BECAS

otorgadas a través del programa **PROGRESA**

L254,000

invertidos en becas otorgadas a hijos de colaboradores

91% PROMEDIO

Formando y manteniendo estudiantes con excelencia académica.



Bonos Educativos para los colaboradores para la compra de útiles y uniformes para sus hijos.





B. Alianza con **Fundación FicohSA** para la educación infantil

Como parte de las alianzas estratégicas que hemos realizado, desde hace muchos años en unión con la **Fundación FicohSA para la Educación Infantil** se han apadrinado 5 centros de educación preescolar en el departamento de Choluteca y Valle beneficiando a más de 120 niños en edad preescolar por año.

A través de esta alianza **LUFUSSA** apoya de manera anual a que 120 alumnos reciban sus 200 días de clases, provee más 20,000 meriendas escolares y apoya al desarrollo y la capacitación de los maestros(as), y cuando

es necesario remodelaciones y mejoras en infraestructura.

Durante la existencia de la empresa se ha desarrollado alianzas y programas de apoyo a la educación en nuestras zonas de influencia y alrededores. Por ejemplo, con la alianza de **LACTHOSA** y Fundación FicohSA tenemos apadrinados 3 centros de educación prebásica para apoyarles con merienda escolar, capacitación a maestros(as) y reparaciones en dichos centros, distribuidos en 3 zonas de Olancho.

Como programa verde y educativo también tenemos un sendero ecológico donde realizamos visitas coordinadas de alumnos de primaria para enseñarles sobre el cuidado de los árboles de toda especie mezclado con dinámicas recreativas y donación de kits básicos educativos.

En ese sentido, los resultados del año 2020 son más de 1000 niños atendidos en las diferentes actividades y programas realizadas bajo la línea educativa.



PROGRAMA DE DONACIONES A ORGANIZACIONES:

- Donación de insumos médicos y equipo de bioseguridad a la **101 Brigada de Infantería**.
- Donación a la clínica del adulto mayor en Choluteca de medicamento y equipo médico valorado en **50 mil lempiras** para atender en la emergencia de covid-19



donde se atiende a más de 1500 personas (abril 2020)

- Donación de víveres y ropa a la cámara de comercio alemana para apoyo de personas afectadas por **huracán Eta e Iota** por medio del **COHEP**.
- Comité Pro-Ayuda Hospital del Sur: donación en 2020 como fruto de Maratón Color Lufussa 2019 de



322,050 lempiras para la construcción de una sala de puerperio en la sala de mujeres. En las cinco ediciones anteriores de la Maratón Color de Lufussa, ya suman más un millón de lempiras.

- Donación de **400 víveres de alimento a 400 familias** de 4 comunidades de las zonas aledañas a la planta en el sur del país.

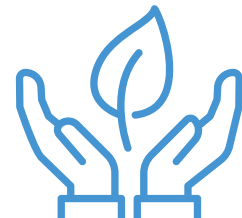


MERIENDA ESCOLAR:

- 120 niños beneficiados, gracias a las alianzas con las empresas, siendo favorecidos 5 centros educativos de Choluteca y Valle.
- Más de **15,000 meriendas en los 5 centros** apadrinados con Fundación FICOHSA

III DIMENSIÓN AMBIENTAL

Objetivo de **Desarrollo del Milenio** que aplica:



Conciencia ecológica que nos permite cuidar proteger y conservar el medio ambiente por medio de nuestros programas ambientales de reforestación y protección de especies. **Generamos energía responsablemente** cumpliendo con todas las leyes y reglamentos ambientales nacionales e internacionales.

ODS#13 | ACCIÓN POR EL CLIMA

VAMOS A PLANTAR

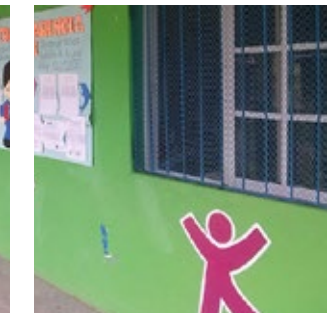
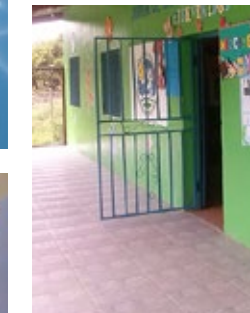
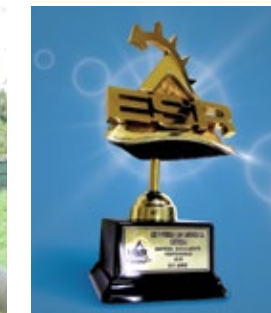


Comprometidos con promover y proteger el medio ambiente se llevan a cabo proyectos internos y externos para el control y la conservación de recursos hídricos y energéticos, así como promover programas de reforestación forestal y conservación de especies en peligro de extinción como la **tortuga golfina**.

El compromiso de la empresa en la reforestación de zonas importantes de Honduras por medio de la restauración de vivero del Picacho, Parque Naciones Unidas, y la construcción de vivero en las instalaciones de ICF Guaimaca, Francisco Morazán, con capacidad de 200 mil plantas, hasta el momento llegando a 926,000 plantas por medio del convenio de nuestro programa **«Vamos a Plantar»** bajo convenio con el Instituto de Conservación Forestal (ICF).

Este 2020 se realizó campaña de reforestación de 1000 árboles por medio de la recolección de

árboles en el vivero, preparación del terreno, cavar hoyo y la siembra con personal de Lufussa en terreno adquirido para reforestar.



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

- 30 voluntarios activos
- Participación en jornadas de voluntariado:
 1. Jornadas de reforestación «Vamos a Plantar».
 2. Celebración Día del Niño.
 3. Día de Reciclaje.
 4. Voluntariado en feria de salud.
 5. Voluntariado entrega de pupitres en comunidades.
 6. Jornadas de fumigación en comunidades.

RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS

- 7 años consecutivos: sello Empresa Socialmente Responsable otorgado por **Fundahrse**.
- **Fundación Ficohsa**: agradecimiento por la alianza en apoyo de 5 centros educativos en la zona sur.
- **CVC-GOLF**: agradecimiento Alianza realizada con LUFUSSA.

ALIANZAS REALIZADAS

- United Nations Global Compact
- Alcaldía Municipal del Distrito Central
- Alcaldía de Choluteca
- Fundación FICOHSA
- Comité de Pro-Ayuda al Hospital del Sur
- FUNDAHRSE
- Empresarios por la Educación
- Patronato de Guanacastillo
- Patronato de Aguacaliente
- Patronato de Pavana
- Patronato de El Tambor



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD



Nuestro compromiso es mejorar el nivel de vida de las comunidades vecinas a nuestros proyectos.

Impulsamos programas de electrificación rural, educación, salud y conservación del medio ambiente.



EL PACTO MUNDIAL DE LA ONU: LA BÚSQUEDA DE SOLUCIONES PARA RETOS GLOBALES

El **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** es un llamamiento a las empresas para que incorporen 10 principios universales relacionados con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción en sus estrategias y operaciones, así como para que actúen de forma que avancen los objetivos sociales y la implementación de los **ODS**.



lufussa.com